



*Il Ministro della cultura*

**Valutazione di seconda istanza della performance anno 2022 del Dirigente del servizio I della Direzione generale Musei.**

- VISTO il decreto legislativo 20 ottobre 1998, n. 368, recante «Istituzione del Ministero per i beni e le attività culturali, a norma dell'articolo 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59»;
- VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, recante «Riforma dell'organizzazione del Governo, a norma dell'articolo 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59»;
- VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;
- VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante «Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni»;
- VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 2 dicembre 2019, n. 169, e successive modificazioni, recante «Regolamento di organizzazione del Ministero della cultura, degli uffici di diretta collaborazione del Ministro e dell'Organismo indipendente di valutazione della performance»;
- VISTO il decreto ministeriale 28 gennaio 2020 e successive modificazioni, recante «Articolazione degli uffici dirigenziali di livello non generale del Ministero della cultura»;
- VISTO il decreto ministeriale 29 gennaio 2020 e successive modificazioni, recante «Graduazione delle funzioni dirigenziali di livello non generale»;
- VISTO il Sistema di misurazione e valutazione della performance del Ministero della cultura, approvato con decreto ministeriale 9 dicembre 2010 e successivamente integrato in sede di adozione della Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - anno 2016 per la parte relativa ai comportamenti organizzativi;
- VISTA Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione per l'anno 2022, emanata in data 27 luglio 2022;
- VISTA la circolare n.76 del 3 agosto 2022 con la quale il Direttore generale Musei, con decreto direttoriale in pari data ha emanato la Direttiva di secondo livello per l'anno 2022.
- VISTO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2022-2024. Adottato con decreto ministeriale 4 ottobre 2022;
- VISTA la scheda di valutazione per l'anno 2022 predisposta dal valutatore, Direttore generale Musei, prof. Massimo Osanna nei confronti del dott. Felice Pier Carlo Iacobellis, dirigente del Servizio I della Direzione generale Musei, trasmessa al medesimo dirigente in data 24 febbraio 2023, nella quale si riportava una votazione di punti 75/75 con riferimento al raggiungimento degli obiettivi e una votazione di punti 22/25 con riferimento ai comportamenti organizzativi, con decurtazione di 2 punti sul comportamento organizzativo “problem solving” e di 1 punto sul comportamento organizzativo “integrazione personale nell’organizzazione”, per un totale complessivo di punti 97/100;



## *Il Ministro della cultura*

- VISTA la nota in data 6 marzo 2023 con la quale il dott. Felice Pier Carlo Iacobellis ha restituito la scheda di valutazione della performance per l'anno 2022 al Direttore generale Musei chiedendo all'organo valutatore una revisione *in melius*;
- VISTA la nota protocollo n. 5778 del 15 marzo 2023, con la quale il Direttore generale Musei ha fornito riscontro alla predetta nota del dirigente dott. Iacobellis;
- VISTA la nota con la quale il dott. Felice Pier Carlo Iacobellis, per il tramite dell'avvocato ha presentato reclamo al Ministro avverso la scheda di valutazione predisposta nei suoi confronti dal Direttore generale Musei per l'anno 2022, ai fini dell'attivazione della procedura di valutazione di seconda istanza prevista dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della *performance*;
- VISTE le note dell'Ufficio di Gabinetto protocollo n. 14837 del 6 giugno 2023 e protocollo n. 15698 del 13 giugno 2023, con le quali sono stati richiesti alla Direzione generale Musei elementi di informazione, riscontrate da quella stessa Direzione generale rispettivamente con note protocollo n. 11394 dell'8 giugno 2023 e protocollo n. 12146 del 14 giugno successivo;
- VISTE le note prot.n. 16584 del 22 giugno 2023 e prot.n. 19286 del 20 luglio successivo, a firma del Capo di Gabinetto d'ordine del Ministro, con le quali, a seguito del reclamo presentato dal predetto dott. Iacobellis avverso il provvedimento del Direttore generale Musei di valutazione per l'anno 2022, è stata convocata, in data 26 luglio 2023, l'audizione in contraddittorio alla presenza del sig. Ministro del dott. Felice Pier Carlo Iacobellis, nell'ambito della procedura di valutazione di seconda istanza prevista dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della *performance*;
- UDITE le dichiarazioni rese nel corso del contraddittorio dal dott. Felice Pier Carlo Iacobellis;
- UDITE le argomentazioni espresse dal prof. Massimo Osanna a sostegno della bontà della valutazione effettuata nei confronti del dott. Felice Pier Carlo Iacobellis per l'anno 2022;
- VISTA la documentazione in atti;
- VISTO il verbale dell'udienza in contraddittorio svoltasi in data 26 luglio 2023, e il Foglio dattiloscritto a firma dell'avvocato Barone, depositato nel corso dell'audizione del 26 luglio 2023 ed acquisito quale parte integrante del predetto verbale;
- RITENUTO, sulla base della documentazione in atti, e tenuto conto delle dichiarazioni rese e di quanto emerso nel corso del contraddittorio innanzi al Ministro, di attribuire il livello di valutazione "alto" per la voce "*problem solving*", relativa ai comportamenti organizzativi del dirigente, attribuendo il punteggio pesato di 10/10;
- RITENUTO, pertanto, di procedere, in sede di valutazione di seconda istanza, alla attribuzione al dott Felice Pier Carlo Iacobellis del punteggio complessivo di 99/100 per l'anno 2022;

### DECRETA:

#### Art. 1

1. Per le motivazioni espresse in premessa, al dott. Felice Pier Carlo Iacobellis, in esito alla procedura di valutazione di seconda istanza prevista dal vigente Sistema di misurazione e



*Il Ministro della cultura*

valutazione della *performance*, è attribuito il punteggio pesato di 10/10 per il comportamento organizzativo “*problem solving*”, con conseguente rideterminazione del punteggio complessivo in 99/100, come da scheda di valutazione allegata, costituente parte integrante del presente decreto.

Roma, 24 ottobre 2023

IL MINISTRO